

План
мероприятий («дорожная карта») МОУ Новкинская ООШ (далее ОУ) Камешковского района
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности образования и науки»

I. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС);

корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего образования с учетом ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников ОУ, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ;

формирование кадровой политики с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества общего образования;

реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в МОУ Новкинская ООШ.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками МОУ Новкинская ООШ ;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников ОУ с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере начального общего, основного общего образования) (воспитатель, учитель)»;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

3.1. Численность обучающихся в МОУ Новкинская ООШ до 2020 года

год	Количество учащихся по классам											
	1	2	3	4	Итого 1-4	5	6	7	8	9	Итого 5-9	итого по школе
01.09.2015	22	21	35	20	98	23	18	25	14	25	105	203
01.09.2016	23	22	21	35	101	20	23	18	25	14	100	201
01.09.2017	28	23	22	21	94	35	20	23	18	25	121	215
01.09.2018	25	28	23	22	98	21	35	20	23	18	117	215
01.09.2019	26	25	28	23	102	22	21	35	20	23	121	223
01.09.2020	23	26	25	28	102	23	22	21	35	20	121	223

	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,5	10,6	11,3	11,9	12	12,3
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	59,6	71,6	80	91	99	100
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ОУ	%	38,5	38,9	39,9	39,9	39,9	39,9
	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Доля педагогических работников ОУ, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	15,0	15,0	21,0	15,0	15,0	10,0
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	70	80	90	95	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Доля выпускников 9 кл., получивших аттестат об основном общем образовании	%	100	100	100	100	100	100
2. Доля неаттестованных педагогов среди подлежащих аттестации	%	0	0	0	0	0	0
3. Доля руководителей и педагогов, не прошедших повышение квалификации	%	0	0	0	0	0	0

	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
2.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего образования с учетом внедрения ФГОС, а также российских и международных исследований образовательных достижений школьников:	Администрация школы с участием педагогических работников ОУ		Соотношение результатов ОГЭ по русскому языку и математики в школе с лучшими и с худшими результатами
2.1.	По результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2015-2020 год	
2.2.	По исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2015-2020 год	

№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
2.3.	По результатам участия в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2020 годы	
3.	Организация работы по повышению профессионального уровня педагогических работников ОУ, направленной в том числе на овладение ими современными образовательными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ			
4.	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся	Администрация с участием педагогических работников	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Развитие системы независимой оценки качества общего образования:	администрация	2015 год	Удельный вес численности работников, в которых оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5.1.	Корректировка показателей эффективности деятельности основных категорий работников		2015 – 2018 годы	Утверждение показателей эффективности деятельности основных категорий работников
№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в	УО и администрация ОУ	2015 – 2018 годы	Наличие системы видеонаблюдения в ОУ

	соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан			наличие системы канализации обеспечение скорости подключения к информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на уровне от 1 мбит/с
№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
8.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	УО и администрация ОУ	2015 - 2020 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате во Владимирской области
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в ОУ:	Администрация школы		Отношение средней заработной платы педагогических работников ОУ к средней заработной плате во Владимирской области Доля педагогических работников ОУ, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
10.1.	Внедрение моделей эффективного контракта в ОУ	Все работники	2015 год	
10.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников ОУ с последующим их переводом на эффективный контракт		2015 год	
№ п/п	мероприятия	ответственные исполнители	сроки реализации	показатели
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
11.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация	Администрация ОУ	2015 - 2018 годы	Проведение совещания по особенностям введения эффективного

	проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			контракта
11.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	ОУ	2015 - 2017 годы	Обобщенная информация по итогам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования
Независимая система оценки качества работы образовательных организаций общего образования				
12.	Проведение мониторинга работы , формирование независимой оценки качества работы педагогов, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	ОУ	2015-2018 годы	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества работы ОУ
13.	Проведение информационной кампании в СМИ, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы ОУ	ОУ	2015-2018 годы	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы ОУ

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2015 год	2016г од	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате во Владимирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников ОУ к средней заработной плате во Владимирской области

		Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Результаты
4.	Удельный вес работников, в которых оценка деятельности основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	55	60	80	80	90	100	Со всеми работниками будет внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности деятельности

Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в системе образования МОУ Новкинская ООШ, направленные на повышение эффективности образования»

Объем финансовых средств на исполнение услуг

Наименование показателя	единица	2015	2016	2017	2018	2019
Объем финансовых средств на исполнение услуг	рубли	11501001	11501001			